

## FN's verdensmål hos AlmenBo

Hos Almenbo har vi et stort fokus på flere af verdensmålene.

Vi har valgt visse af målene ud, som passer bedst til vores versioner og strategier.



### **Sundhed og trivsel- verdensmål 3.**

Dette gør vi bl.a. via det boligsociale arbejde, og ved at støtte op om en masse frivillige aktiviteter som bl.a. ”Krolf”, ”bevæg dig for livet” og andre fritidsaktiviteter, da disse aktiviteter er med til at skabe et større fællesskab og en højere trivsel blandt beboerne. Ligeledes bidrager fællesskabet til at løse mange konflikter inden de opstår, idet beboerne får et fællesskab, som gør det nemmere at tale om tingene. Vi mener, at social integration i mange tilfælde slår kendte faktorer som frisk luft og motion, når det gælder indvirkning på levetid. Tætte relationer og det at indgå i et fællesskab har stor betydning for vores mentale sundhed. Derfor støtter vi op om afdelingsbestyrelser og andre frivillige, som aktivt hjælper til for at skabe sundhed og trivsel i vores boligområder.

Når AlmenBo renoverer eller bygger nyt, arbejdes der på at skabe et sundt indeklima, fx ved højisolerede 3 lags vinduer, isolere ydervægge og lofter samt etablere ventilation i form af varmegenvinding. Vi er også opmærksomme på afgangning af kemikalier fra materialer og maling som altid testes inden en eventuel byggesag / renovering.



### **Kvalitetsuddannelse- verdensmål 4**

Ved bygge- eller renoveringsarbejder søger vi altid at gøre brug af uudnyttet arbejdskraft i boligområdet, herunder til f.eks. uddannelses- og praktikpladser, virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller til fritids-/feriejob m.v. Dette gennemfører vi bl.a. via klausul om anvendelse af praktikanter jf. byggesagsbeskrivelse i Sandkåsvej.



### **Ligestilling med kønnene – verdensmål 5**

Hos AlmenBo søger vi ligestilling bl.a. i administrationen og organisationsbestyrelsen, idet 3 ud af 7 medlemmer er kvinder. Vi vægter naturligvis kompetencerne højest, søger altid at fremme ligestilling.



## Rent vand og sanitet- verdensmål 6

AlmenBo har fokus på LAR løsninger (Lokal nedsivning af regnvand) både i forbindelse med nybyggeri samt renovering. Bl.a. har afdeling 5 været igennem en større renovering, hvor de fik lavet LAR løsning i alle haver. Ligeledes har/er det været en del af regnvandshåndteringen i de sidste 3 nybyggerier.



## Bæredygtig energi og ansvarligt forbrug og produktion- verdensmål 7 & 12

Dette gør vi bl.a. gennem debiler, oprettelse af ladestationer til el-biler, og oprettelse af solceller.

Pt. er AlmenBo i gang med screening af vores afdelinger for solceller, hvor vi er i gang med opførelse af vores 3 større solcelleanlæg denne gang bliver det et hybrid anlæg dvs. med en batteriløsning til lagring af overskydende strøm.

Vores solceller har vi fået tilkoblet en fælles energi portal EVISHINE, så beboerne kan se, hvor meget energi deres solceller producerer. På den måde kan de selv holde øje med forbruget, hvilket giver en mere bevist forbruger.

Endvidere køber vi meget af vores el fra grøn energi. Vi er ligeledes medlem af ERFA gruppen ”Energispring”, som er en gruppe, hvor man i boligorganisationerne deler viden om grønenergi.

Vi kan se at mange af vores grønne tiltag virker, idet vi fra Affald-Varme Aarhus har modtaget en rapport den 9. juni 2020, som viser, at vores boligmasse i gennemsnit bruger mindre energi end tilsvarende bygninger af alder mv. i forhold til andre boligorganisationer.

Ved al renovering og nybyggeri undersøger vi mulighederne for energioptimering og klimasikring.

Vi arbejder på at reducere vores energiforbrug i vores boliger, så de har en forsvarlig og effektiv varmforsyning efter princippet om bedst og billigst både for beoerne og for miljøet.



## Mindre ulighed-verdensmål 10

Vi ansætter altid efter gældende overenskomster og iht. dansk lovgivning.

Som eksempel ses klausul i vores kontrakt på byggeriet på ekskl. Sandkåsvej:

Arbejdsklausul ILO-konvention nr. 94 vedrørende arbejdsvilkår er gældende. Entreprenørens medarbejders løn og arbejdsvilkår må ikke være mindre gunstige end de vilkår, der gælder efter den kollektive overenskomst, der er gældende for det pågældende arbejde på området og at tilsvarende skal gælde for arbejde, der udføres af underentreprenører til den pågældende entreprenør eller af personer, der måtte have fået overdraget kontrakten til udførelse. Efter påkrav fra bygherren skal entreprenøren inden 5 arbejdsdage, ved en erklæring fra en statsautoriseret revisor dokumentere, at disse overenskomster følges. Hvis kredsen af samtlige entreprenører ikke følger ovennævnte forpligtelser, er bygherren, efter skriftligt påkrav, til den entreprenør med hvem bygherren har kontakt, berettiget til at hæve entrepriseaftalen. Bygherren kan kræve erstatning for det lidte tab, som følge af forsømmelsen fra entreprenørens side, herunder ved ophævelse af kontrakten.



### **Bæredygtige byer og lokalsamfund- verdensmål 11**

Når AlmenBo bygger nyt/renoverer ønsker vi, at give de bedste rammer for vores beboere. Hos AlmenBo vægter vi højt, at bygge ordentlig, både teknisk, miljømæssigt, økonomisk og ikke mindst tidssvarende, idet dette er med til at give alle mennesker muligheden for at få en god og sund bolig til en overkommelig husleje.

Hos vores kommende projekt i Harlev bliver lokalsamfundet en del af projekteringen i form af en beboergruppe, som er med til udarbejdelse af vores kommende værdiprogram for byggeri.



**Livet på land- verdensmål 15** livet på land, idet vi i flere af vores afdelinger ikke længere anvender kemikalier til rengøring og bekæmpelse af ukrudt.



### **Partnerskab og for handling- verdensmål 17**

**AlmenBo har indgået partnerskab** med Aarhus Kommune med, at nedbringe el & varme med 15 % over en 5 årige periode – Partnerskabet kaldes **Energispring** og er en underskrevet aftale mellem bl.a. kommune og AlmenBo.

### **Udfordringer:**

Den udfordring vi kæmper mest med, er økonomien, idet de grønne tiltag ofte er en dyr løsning.

## **Fremtiden:**

Vi har nedsat en arbejdsgruppe, som skal have mere fokus på indarbejdelse af verdensmålene i vores strategier og visioner for organisationen så samtlige medarbejdere arbejder hen mod samme mål og kender til visioner og strategien for AlmenBo.